

# Philip Morris International avança em equidade de gênero com 41,8% de lideranças femininas

Por [Redação Mundo RH](#)

🕒 15/05/2024

👁️ 430 Views

🕒 26/05/2024



Business photo created by freepik - [www.freepik.com](http://www.freepik.com)

## Superando a meta anual, a empresa destaca iniciativas globais e locais para promover a inclusão e capacitação feminina em cargos de liderança

### Promovendo a igualdade de gênero: como a Philip Morris International avança na liderança feminina

A Philip Morris International (PMI) atingiu um marco importante em 2023, com 41,8% de seus cargos de liderança preenchidos por mulheres, de acordo com seu Relatório

Integrado 2023. Esse número supera a meta estabelecida pela empresa, que era alcançar ao menos 40% de lideranças femininas, e reflete um esforço contínuo para promover a equidade de gênero no ambiente corporativo.

A empresa, que emprega mulheres em 43% de sua força de trabalho global, está fazendo progressos significativos não apenas em escala global, mas também no Brasil, onde o setor de tabaco tem sido tradicionalmente dominado por homens. Atualmente, as mulheres ocupam 37,9% dos cargos de liderança na Philip Morris Brasil (PMB), aproximando-se da meta global.

Um dos destaques das iniciativas da PMB para promover a igualdade de gênero é o grupo de afinidade EmpowHer. Este comitê conta com 21 membros, incluindo homens que apoiam ativamente a liderança feminina. Essas ações contribuíram para que a PMB fosse reconhecida com o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo.

Além disso, a PMB se destacou por ser a primeira empresa no país a receber a certificação da Equal Salary Foundation em 2018, garantindo remuneração igual para homens e mulheres por trabalho equivalente. A empresa também faz parte do Movimento Mulher 360, uma iniciativa que agrupa empresas dedicadas a fomentar práticas que aumentem a participação feminina no ambiente corporativo.

A nível global, a Philip Morris continua a investir no desenvolvimento profissional de suas funcionárias através de programas como "Mulheres na Liderança". Este programa de mentoria, iniciado em 2022, foca no desenvolvimento de competências específicas e no fortalecimento da rede de contatos internos. Em 2023, cinquenta mulheres de diversas filiais participaram dessa iniciativa.

Outro programa notável é o Elevate, que foi expandido em 2023 para oito localidades da PMI. O Elevate visa apoiar o crescimento profissional e o avanço na carreira de mulheres em cargos gerenciais, com grupos específicos voltados para mulheres nas áreas operacionais das fábricas.

Estes programas são parte de uma estratégia mais ampla da Philip Morris International para transformar seu ambiente de trabalho, tornando-o mais inclusivo e diversificado. Ao investir na capacitação e avanço das mulheres dentro da empresa, a PMI não apenas cumpre suas metas de diversidade, mas também estabelece um padrão para outras empresas no setor de tabaco.