

JTI atrai e retém talentos com benefícios além da CLT



valoresdors.com.br/noticias/jti-atrai-e-retem-talentos-com-beneficios-alem-da-clt

13 de setembro de 2024



JTI atrai e retém talentos com benefícios além da CLT – Na [Japan Tobacco International \(JTI\)](#), reconhecida como Great Place to Work Brasil, Top Employer Global e GES (Global Equality Standard), o investimento em estratégias que oferecem benefícios que se destacam no mercado vão além das exigências legais. O objetivo da empresa é criar um ambiente de trabalho mais atraente e engajador para seus talentos, com foco no bem-estar dos colaboradores. Para isso, dispõe de diferentes atrativos.

Um dos benefícios mais impactantes é a licença-família remunerada de até 140 dias. Esse benefício é um marco significativo no apoio à equidade de gênero, proporcionando tempo adicional para todos os colaboradores, independentemente de gênero ou orientação sexual. Essa política não apenas apoia a continuidade das carreiras, especialmente das mães, mas também combate a discriminação que muitas enfrentam após a licença-maternidade.

Nathan Cardoso Santos, engenheiro de produção da JTI em Santa Cruz do Sul, afirma que a licença-família mudou sua vida. Pai de Salvatore, um menino de apenas um ano, Nathan destaca a importância desse período para fortalecer seu vínculo com o filho. “Esse tempo foi essencial para criar uma conexão profunda com ele. Estar presente nos primeiros meses é algo que vou levar para sempre”, disse.

Outro exemplo é o Plano de Compra de Ações, que permite aos colaboradores se tornarem acionistas da empresa, oferecendo a possibilidade de investir até 15% do salário anual. Em contrapartida, a empresa contribui, mensalmente, com 12% do valor investido pelo colaborador. Com isso, eles têm a chance de experimentar um crescimento financeiro contínuo e aumentarem seu engajamento com a JTI. Os dividendos gerados são automaticamente reinvestidos em mais ações, fortalecendo a conexão entre os colaboradores e a empresa.

Benefícios Flexíveis

A JTI oferece um Pacote de Benefícios Flexíveis, conhecido como Beneflex, que permite aos colaboradores personalizarem seu pacote de acordo com suas necessidades individuais. Desde cobrir despesas com saúde e terapias especializadas até atividades de bem-estar e educação. Os colaboradores podem utilizar pontos acumulados para ajustar suas opções de benefícios, adicionar ou remover dependentes e até mesmo reembolsar itens não cobertos por outros planos.

A empresa ainda incentiva a mobilidade internacional de seus colaboradores, alinhando vagas às suas aspirações profissionais e ampliando suas experiências. Diversos colaboradores da empresa estão espalhados por países onde a empresa mantém operação, atuando em posições de diferentes níveis. Além disso, o “Programa estar bem” é uma abordagem holística que promove a saúde e o bem-estar, refletindo o compromisso da empresa com um ambiente de trabalho equilibrado.

Os benefícios oferecidos pela JTI não são apenas diferenciais competitivos, mas fazem parte de uma estratégia eficaz para atrair e reter talentos em um mercado de trabalho cada vez mais desafiador. Com políticas que vão além das exigências legais, a JTI demonstra o engajamento genuíno com o bem-estar e a inclusão de seus colaboradores, além de se mostrar comprometida com o propósito de criar um futuro melhor.

JTI atrai e retém talentos com benefícios além da CLT